

Leerwerkplekken in de bouw en infra

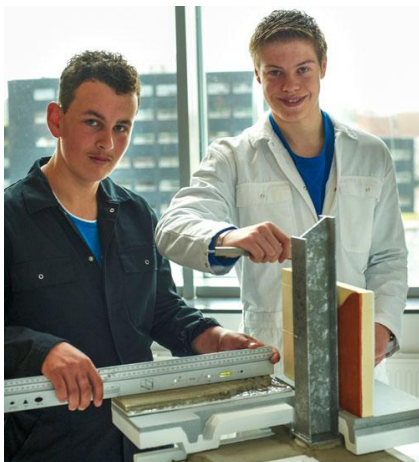


De gemeenten Maassluis, Vlaardingen en Schiedam willen stimuleren dat leerlingen in de bouw en infra worden opgeleid tot vakkundig personeel zodat bouwbedrijven in de regio ook in de toekomst voldoende gekwalificeerd personeel in dienst hebben. Dit kan alleen door leerlingen al tijdens hun studie een leerwerkplek aan te bieden, zodat zij kennis kunnen maken met het bedrijfsleven. Als gemeente willen we dit samen met

woningcorporaties en ontwikkelaars stimuleren, zodat zoveel mogelijk bouwprojecten hiervoor benut worden. De gemeenten kunnen hieraan bijdragen door dit op te nemen als vast onderdeel in inkoop- en aanbestedingstrajecten.

De afspraken

De 3 Waterweg-Noord gemeenten ondertekenden in 2014 een convenant, samen met een aantal woningcorporaties, opleidingsbedrijven en de regionale brancheorganisatie voor de bouw en de FNV Bouw Vlaardingen - Waterwegen. In het convenant is afgesproken dat de gemeenten bij bouw- en infraprojecten onderzoeken of het project geschikt is om leerlingen in te zetten, dan wel stimuleren om invulling te geven aan een social return en leerlingen de mogelijkheid bieden om werkervaring op te doen. De afspraken die zijn gemaakt in het convenant hebben betrekking op zowel opdrachten die vallen onder de Richtlijn Social Return als opdrachten die mogelijk anderszins buiten deze regeling vallen waarbij aanvullende bestekseisen kunnen worden opgenomen.



Bij de inkoop van diensten, leveringen en werken waarvan de aanneemsom van diensten en leveringen een waarde heeft van ten minste € 70.000,= en voor werken vanaf € 150.000,= gelden al de voorwaarden uit de Richtlijn Social Return gemeenten Maassluis Vlaardingen en Maassluis en de Regionale bestektekst SROI.

De praktijk

Bij gebleken geschiktheid van deze projecten wordt bij de aanbesteding in de besteksdokumentatie aangegeven dat de opdrachtnemer de verplichting krijgt leerlingen in te

zetten door het realiseren van een leerlingbouwplaats¹ of een leerproject. De opdrachten kunnen betrekking hebben op nieuwbouw, vernieuwbouw, (groot-) onderhoud, renovatie-, restauratie-, energiebesparings- en infrastructurele projecten.

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het organiseren en invullen van de eerder genoemde verplichting. De opdrachtnemer kan voor de uitvoering van de verplichting ook een beroep doen op onderaannemers die deze verplichting (deels) kunnen overnemen.



Ook opdrachten die worden uitgevoerd door bouwbedrijven die, als erkend leerwerkbedrijf, leerlingen inzetten welke niet gedetacheerd zijn door de opleidingsconvenantpartners, dragen bij aan het resultaat van de in het convenant genoemde doelstellingen en tellen mee in de monitoring².

Indien bij een aanbesteding de voorwaarden uit de Richtlijn Social Return gemeenten Maassluis Vlaardingen en Maassluis verplicht gesteld is, dan kunnen uiteraard ook deze leerwerkplekken als invulling hiervoor dienen.

De onderstaande convenantpartners met Maassluis, Vlaardingen en Schiedam dragen met deze maatregelen bij om de aanwas van nieuw vakpersoneel te vergroten.



¹ Een officiële leerlingbouwplaats is een regulier bouw en/of infrawerk dat gedeeltelijk of geheel door leerlingen wordt gebouwd, volgens de criteria van Fundeon. Het betreft een plaats op basis van de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL).

² De gerealiseerde leerlingbouwplaatsen worden door de partijen geregistreerd.

Voorbeelden Social Return

Lidmaatschap SEN

Hieronder de voordelen van het lidmaatschap SEN (Sociaal Economisch Netwerk) dat een werkgever eveneens in mindering kan brengen van de sroi verplichting.

Voordelen van dit lidmaatschap zijn:

- Je wordt actief geïnformeerd over de actualiteiten van het netwerk;
- Je wordt actief geïnformeerd over relevante subsidiemogelijkheden;
- Je krijgt toegang tot minimaal twee evenementen die het SEN per jaar organiseert;
- Een informatief evenement in het voorjaar en najaar;
- Een inspirerend evenement met de uitreiking MVO trofee in het najaar op 31 oktober 2019;
- Je wordt uitgenodigd voor specifiekere informatiebijeenkomsten over actualiteiten of wetswijzigingen;
- Vermelding van jouw bedrijfsnaam of –logo op de internetsite van het Sociaal Economisch Netwerk;
- Assistentie bij het opstellen van uw Corporate Social Responsibility doelstellingen of ambities op Inclusief ondernemerschap;
- Onbeperkt toegang tot de SROI helpdesk;
- Hulp bij PSO-certificering;
- Interessante kortingen/aanbiedingen;
- Het bestuur zet zich namens de leden in voor een beter ondernemersklimaat en maximale lokale bestedingen.

Tevens laat je zien dat je als werkgever maatschappelijk verantwoord ondernemen in een hoog vaandel hebt staan! Een jaarlidmaatschap is € 199,-- exclusief BTW. Je kunt lid worden via de website <https://www.sen-mvs.nl>, dan kiezen voor lidmaatschap, inschrijfformulier en verzenden. (meerdere lidmaatschappen zijn mogelijk)

Vormen van SROI

- Voor wat betreft maatschappelijke activiteiten mogen gastlessen over het bedrijf/branche of sector worden opgevoerd;
- Bedrijfsbezoeken worden opgevoerd;
- Train de trainer;
- Activiteiten gerelateerd aan het ondersteunen van mensen gericht op arbeidsparticipatie (bijv. activiteiten in het kader van armoedebestrijding, schuldhulp en eenzaamheidsbestrijding).

Andere vormen die kunnen worden afgenomen bij Stroomopwaarts:

- Wij hebben een eigen afdeling grafimedia waar je drukwerk, folders, visitekaartjes etc. kunt bestellen;
- Eigen afdeling groen en grijs voor groenonderhoud waar ook offertes voor kunnen worden aangevraagd;
- Eigen afdeling schoonmaak waar eveneens offertes voor kunnen aangevraagd onze medewerkers krijgen ook een opleiding in de schoonmaak met hieraan gekoppeld een certificaat;
- Eigen montageafdeling;
- Eigen inpakafdeling o.a. verpakken van voedsel volgens (gecertificeerde) HACCP methode.

Ook is er het powercertificaat. Een certificaat kost € 3500,--. Zie voor meer informatie hieronder de link <https://www.everydayheroes.com/>